

Scheda informativa ad uso delle Istituzioni Scolastiche al fine di assolvere agli obblighi di informazione previsti dall' Accordo del 2.12.2020

\* \* \*

**Azione di sciopero del 10.02.2023** PER TUTTO IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA DOCENTE, ATA, EDUCATIVO E DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO DELLE SCUOLE IN ITALIA E ALL'ESTERO.

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% rappresentatività a livello nazionale (1)</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>	<i>tipo di sciopero precedente</i>	<i>durata dello sciopero</i>	<i>% adesione ultimo sciopero (2)</i>	<i>% adesione ultimo sciopero IC Palombini</i>
USB P.I.	0,82	0,00	generale 02/12/2022	intera giornata con altre sigle	1,06	2,2

**Personale interessato dallo sciopero**

Tutto il personale docente, educativo, ATA e dirigente, a tempo determinato ed indeterminato delle Scuole in Italia ed all'estero
---

**Motivazione dello sciopero SISA**

Mancato inserimento di aumento degli organici docenti e ATA all'interno dei provvedimenti legislativi;

- Mancata integrazione negli organici docenti e ATA del cosiddetto "organico aggiuntivo Covid", con relativa riduzione del personale oggi in servizio nelle scuole e riduzione della qualità del servizio nelle Istituzioni Scolastiche;
- Organici del personale ATA risultanti ancora del tutto inadeguati e sottodimensionati, mentre i carichi di lavoro e le responsabilità sono esponenzialmente aumentati;
- Attuazione di percorsi di formazione obbligatori a totale carico dei vincitori dei concorsi straordinari e l'intenzione di procedere con formazione obbligatoria a totale carico dei futuri docenti;
- Mancanza di volontà di stabilizzare i docenti vincitori dei concorsi ordinari e straordinari 2020, tuttora in svolgimento, con la modifica delle Graduatorie di Merito da biennali a scorrimento fino ad indizione di nuova procedura concorsuale;
- Mantenimento di vincoli sulla mobilità del personale docente;
- Rinnovo della parte economica del CCNL Istruzione e Ricerca che non ha recato alcun sollievo alle necessità legate all'aumento del costo della vita, risultando anzi totalmente inadeguato in particolare per le categorie con retribuzione minore;
- Mancata volontà di eliminare i percorsi di PCTO, nonostante i gravissimi e letali incidenti sul lavoro accaduti durante tali percorsi;

**NOTE**

(1) Fonte ARAN

(2) Fonte Ministero dell'istruzione e del merito